



Statkrafts leveregler

Innhold

Melding fra konsernsjefen	3	Del III: Håndtering av tvil og brudd på reglene	
Del I: Forståelse og anvendelse av levereglene		1. Hvor du skal søke råd	11
1. Statkrafts forpliktelse	4	2. Hvor du skal rapportere mulige regelbrudd	11
2. Virkeområde	4	3. Konsekvenser av regelbrudd	11
3. Personlig ansvar	5		
4. Lederansvar	5		
5. Kontinuerlig forbedring	5		
Del II: Handle ansvarlig			
1. Helse og sikkerhet	6		
2. Menneskerettigheter	6		
3. Miljø, klima og sirkulær økonomi ..	7		
4. Forretningsetikk	8		
5. Mennesker og organisasjon	10		

Melding fra konsernsjefen

Vår grunnleggende forpliktelse til å opptre ansvarlig er beskrevet i levereglene og fastsetter forventningene til Statkrafts ansatte og våre forretningspartnere.

Bærekraftig og ansvarlig forretningsatferd har alltid vært og skal fortsatt være en pilar for Statkraft i alle markeder hvor vi er til stede. Ved å levere ren energi bidrar vi i betydelig grad å håndtere de utfordringene som oppstår som en følge av klimaendringer, og til å skape grunnlag for bærekraftig økonomisk utvikling. Jeg er overbevist om at verdiene våre – vi er ansvarlige, vi utvikler oss sammen, og vi gjør en forskjell – sammen med disse levereglene viser at vi er godt posisjonert for oppgaven. Konsekvent og ansvarlig forretningsatferd bygger tillit og lojalitet blant ansatte, forretningspartnere, kunder og lokalsamfunn. På denne måten vil vi fortsette å være den foretrukne partneren.

Å vise omsorg for mennesker er kjernen i selskapskulturen vår, og alle skal komme trygt hjem fra jobb for Statkraft. Jeg tror dette er mulig hvis alle som jobber for Statkraft er forpliktet til sikkerhet, og ledere som meg selv tar ansvar ved å gå foran som gode eksempler på dette området.

Ansvarlig forretningsatferd handler også om bærekraft, inkludert respekt for menneskerettigheter og arbeiderrettigheter, og omsorg for miljø og klima. Jeg forventer at ledere viser engasjement og setter tonen for selskapskulturen. Jeg oppfordrer også alle til å ha aktive og åpne diskusjoner om utfordringer som oppstår.

Vi gir vår fulle støtte til ansatte som tar opp bekymringer. Å leve opp til våre leveregler i praksis er avhengig av hver og en av oss, overalt i verden, hver dag.

Denne versjonen av Statkrafts leveregler ble vedtatt av styret 11.12.2023.

Del I: Forståelse og anvendelse av levereglene

1. Statkrafts forpliktelse

Statkraft er forpliktet til å handle på en bærekraftig, etisk, trygg og ansvarlig måte og å overholde alle gjeldende juridiske krav uavhengig av sted. Det er også Statkrafts politikk å handle i samsvar med relevante internasjonale konvensjoner, rammeverk og retningslinjer fastsatt av internasjonale organisasjoner¹.

Statkraft har virksomhet i hele verden. Som et norsk selskap opererer Statkraft i samsvar med gjeldende norske lover og regler og gjeldende lover og regler i de land der vi har virksomhet

Der det er forskjeller mellom gjeldende lover, forskrifter og Statkrafts styringsdokumenter, følger vi den høyeste standarden.

Prinsippene i levereglene representerer et sammendrag av relevante deler av Statkrafts styrende dokumenter.

2. Virkeområde

Levereglene gjelder for alle selskaper i Statkraftkonsernet og for alle personer som jobber for Statkraft, uavhengig av sted. Dette inkluderer ansatte på alle nivåer, styremedlemmer, innleid personell, rådgivere og andre som handler på vegne av eller representerer Statkraft.

Statkraft kan ikke oppnå sine forretningsmål uten partnere i joint ventures, leverandører, entreprenører, agenter, rådgivere, parter i fusjoner og oppkjøp eller kunder. Forretningspartnere forventes å overholde standarder som er i samsvar med Statkrafts krav.

3. Personlig ansvar

Vi skal sørge for at vi er kjent med og utfører våre plikter i samsvar med kravene i levereglene og gjeldende lover og forskrifter. Hvis vi er usikre på betydningen av noen del av levereglene eller står overfor et etisk dilemma, søker vi råd og tar dette opp med lederen vår.

4. Lederansvar

Ledere forventes å vise engasjement og være toneangivende for selskapskulturen vår. De skal påse at aktiviteter innenfor deres ansvarsområder utføres i samsvar med gjeldende krav og levereglene. Ledere holdes ansvarlige for sin egen og sine ansattes forretningsatferd.

5. Kontinuerlig forbedring

Vi fokuserer kontinuerlig på forbedring og innovasjon. Aktiv risikostyring og internkontroll er en integrert del av alle forretningsaktiviteter.

¹ Inkludert, men ikke begrenset til, veiledning og rammeverk fra FN (UN), Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD). Statkraft er også medlem av FNs Global Compact.

Del II: Handle ansvarlig

1. Helse og sikkerhet

Vår forpliktelse

Vi er forpliktet til en trygg og sunn arbeidsplass uten skade. Vi bryr oss om oss selv og alle vi jobber med, og hvordan aktivitetene våre påvirker andres sikkerhet. Vi lærer av vårt daglige arbeid og fra andre, vi tør å si ifra når det trengs, og vi deler erfaringer på tvers av organisasjonen og lærer av dem.

→ Helse og sikkerhet

Omsorg for mennesker er kjernen i Statkrafts kultur. Et trygt, sikkert og sunt arbeidsmiljø er avgjørende, og dette gjelder uansett hvor vi er. Vi jobber kontinuerlig for å oppnå visjonen om null alvorlige skader.

→ Rusmidler

Det er ikke tillatt å være påvirket av rusmidler, inkludert alkohol og narkotika, når vi er på jobb for Statkraft. Begrensede mengder alkohol kan serveres når lokal skikk og anledning gjør dette passende, forutsatt at inntaket ikke er forbundet med betjening av maskiner, kjøring eller annen aktivitet som er uforenlig med bruk av alkohol.

2. Menneskerettigheter

Vår forpliktelse

Vi er forpliktet til å respektere menneskerettighetene til våre ansatte, arbeidere i våre leverandørkjeder og samfunn som påvirkes av vår virksomhet, ved å forhindre, minimere og redusere negativ påvirkning. Vi vil kun samarbeide med forretningspartnere som er forpliktet til å respektere menneskerettigheter, inkludert partneres forsyningskjeder. Vi er forpliktet til å sørge for eller samarbeide i forbedringsprosesser der våre aktiviteter forårsaker eller bidrar til negativ påvirkning på menneskerettigheter.

→ Menneskerettigheter og arbeiderrettigheter

Vi respekterer menneskerettigheter og arbeiderrettigheter, inkludert organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger, eliminering av alle former for tvangsarbeid og ufrivillig arbeid, effektiv avskaffelse av barnearbeid og eliminering av diskriminering med hensyn til sysselsetting og yrke.

Vi er forpliktet til anstendige arbeidsforhold, inkludert arbeidstid i tråd med anbefalte grenser for Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og å betale våre ansatte en lønn de kan leve av. Vi forventer at våre entreprenører opptre på samme måte overfor ansatte som jobber på våre anlegg. Trekk i lønn er uakseptabelt som et disiplinært tiltak, og ingen må være pålagt å betale for å bli engasjert av Statkraft (f.eks. rekrutteringsgebyrer eller andre kompensasjoner).

→ Sosiale rettigheter og samfunnsrettigheter

Vi respekterer rettighetene til personer som er berørt av våre aktiviteter, inkludert urfolk, stammefolk og andre sårbare grupper. Vi vil sikre informerte konsultasjoner og deltakelse fra berørte personer i tråd med internasjonale rammer, og har hensiktsmessige klagemekanismer på plass.

3. Miljø, klima og sirkulær økonomi

Vår forpliktelse

Vår overordnede ambisjon er å støtte en grønn og rettferdig energiomstilling. Vi gjør dette gjennom å utvikle en netto null verdikjede, vokse innenfor planetens grenser og benytte sirkulære måter å tenke på. Vi vil balansere miljø-, klima- og samfunnsmessige hensyn nøye.

→ Miljø

Vi jobber for å redusere miljøpåvirkningen vår og støtte en føre-var-tilnærming, inkludert risikovurdering og risikostyring. Vi tar initiativer for å fremme større miljøansvar og oppmuntrer til utvikling og utbredelse av miljøvennlig teknologi.

→ Klima

Gjennom våre aktiviteter bidrar vi til overgangen til et mer klimavennlig og bærekraftig energisystem. Vi søker å opprettholde et lavt klimaavtrykk og å redusere våre klimagassutslipp.

→ Sirkulær økonomi

Vi bestreber oss på å bruke en sirkulærøkonomisk tankegang, inkludert å benytte et livssyklusperspektiv og å fremme ressurseffektivitet, gjenbruk og resirkulering.

FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVEREGLENE

→ HANDLE ANSVARLIG

HÅNDTERING AV TVIL OG BRUDD PÅ REGLENE

FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVEREGLENE

HANDLE ANSVARLIG ←

HÅNDTERING AV TVIL OG BRUDD PÅ REGLENE

4. Forretningsetikk

Vår forpliktelse

Vi har nulltoleranse for korrupsjon og annen økonomisk kriminalitet i alle dens former, og overholder urokkelig denne forpliktelsen uavhengig av våre kommersielle mål. Vi skal sørge for at vi har den nødvendige kompetansen til å operere forsvarlig i krevende forretningsmiljøer og kunne håndtere bekymringer. Vi skal søke råd hvis vi er i tvil. Vi samarbeider kun med forretningspartnere som tilfredsstillende standardene våre eller som kan legge fram en troverdig forbedringsplan.

→ Antikorrupsjon

Vi motsetter oss alle former for korrupsjon og bestikkelser, i alle former i offentlig og privat sektor. Vi hverken tilbyr, gir, aksepterer, ber om eller mottar bestikkelser eller andre upassende fordeler, enten direkte eller indirekte, for forretningsmessige eller private vinnings, hverken for oss selv eller for andre.

→ Gaver og bevertning

Vi gir og mottar kun gaver og bevertning som er beskjedne og passende. Det er forbudt å tilby eller akseptere forretningsgoder – gaver, gjestfrihet, utgifter eller fordeler – der de kan utgjøre, eller synes å utgjøre, en utilbørlig innflytelse. I tillegg kan forretningsgoder bare aksepteres eller tilbys hvis de er beskjedne, både med hensyn til verdi og hyppighet, og hvis tid og sted er passende.

→ Offentlige tjenestemenn, etater og andre interessenter

Vi er varsomme når vi har med offentlige tjenestemenn, etater og andre interessenter å gjøre. Vi utviser økt varsomhet når forretningsgoder involverer offentlige tjenestemenn.

Statkraft støtter ikke politiske partier eller politikere. Statkraft kan delta i offentlig debatt dersom det er i konsernets interesse. Alle som jobber for, handler på vegne av eller representerer Statkraft står fritt til å delta i demokratiske politiske aktiviteter, men dette må være uten referanse eller tilknytning til deres forhold til Statkraft.

→ Interessekonflikt og rettferdig konkurranse

Vi unngår interessekonflikter og sikrer rettferdig konkurranse. Vi unngår situasjoner som gir opphav til konflikt mellom individuelle, private interesser og Statkrafts interesser, eller som på noen måte kan ha en negativ effekt på vår handlefrihet eller dømmekraft.

Vi benytter høye kommersielle etiske standarder og konkurrerer innenfor rammen av konkurranseregler i markedene der Statkraft har virksomhet. Dette gjelder både for konkurrenter, leverandører og kunder.

→ Forretningspartner og bakgrunnsundersøkelser (IDD)

Vi vet hvem vi gjør forretninger med og unngår uetiske forretningspartnere. Avtaler med forretningspartnere må gjøres skriftlig og beskrive det virkelige forholdet mellom partene. Avtalte kompensasjoner må stå i forhold til utført tjeneste, gjøres mot tilfredsstillende dokumentasjon og regnskapsføres på riktig måte.

Vi har ikke forretninger med sanksjonerte land, grupper, organisasjoner eller enkeltpersoner.

→ Bedrageri

Vi sørger for å forhindre alle former for bedrageri, og jobber kontinuerlig for å styrke våre forebyggende aktiviteter. Vi deltar ikke i noen form for hvitvasking og sørger for at finansielle transaksjoner der Statkraft er involvert ikke brukes til å hvitvaske penger.

→ Konfidensialitet og håndtering av informasjon

Vi sikrer konfidensialitet og riktig håndtering av informasjon. Vi er forpliktet til åpenhet, verifiserbarhet og nøyaktighet i alle våre forretninger, samtidig som vi respekterer våre forpliktelser til konfidensialitet. Vi gir informasjon til og kommuniserer med alle interessenter på en åpen og nøyaktig måte og til riktig tid. All regnskapsinformasjon og rapportering må være korrekt og i samsvar med lover og forskrifter.

Vi er forpliktet til å beskytte alle og ikke misbruke konfidensiell informasjon i vår besittelse, det være seg informasjon som tilhører Statkraft eller forretningspartnere. Taushetsplikten fortsetter etter at vårt ansettelsesforhold eller annet kontraktsforhold med Statkraft er avsluttet.

Vi er forpliktet til å beskytte folks rett til personvern. Vi sørger for at vi behandler personopplysninger om enkeltpersoner ansvarlig, enten det er våre ansatte eller andre tredjeparter, og sikrer at vi har et relevant formål for alle tilfeller der behandling av personopplysninger er nødvendig. Vi skal følge Statkrafts bindende konsernregler, som styrer behandling og overføring av personopplysninger for ansatte og tredjeparter.

5. Mennesker og organisasjon

Vår forpliktelse

Vi er forpliktet til en god og inkluderende medarbeideropplevelse. Vi har en kultur der vi opptrer ansvarlig, vokser sammen og har en innvirkning.

→ Likestilling, mangfold og inkludering

Vi jobber aktivt for å skape et inkluderende arbeidsmiljø der mangfold verdsettes, og alle har like muligheter til å bidra til suksess og få realisert potensialet sitt.

Ansatte og andre som er involvert i Statkrafts aktiviteter skal behandles på en måte som ikke diskriminerer med hensyn til kjønn, rase, religion, alder, funksjonshemning, seksuell legning, nasjonalitet, sosial eller etnisk opprinnelse, politisk oppfatning, fagforeningstilhørighet eller noe annet grunnlag. Vi tolererer ingen form for diskriminering eller trakassering, inkludert seksuell trakassering, på noen av arbeidsplassene våre. Vi skal sikre lik lønn for arbeid av lik verdi.

→ Kjøp av seksuelle tjenester

Statkraft støtter forbudet mot kjøp av seksuelle tjenester. Ingen seksuelle tjenester må kjøpes ved oppdrag eller forretningsreiser for Statkraft.

→ Informasjons- og IT-systemer

Vi håndterer og bruker informasjon, IT-systemer og Internett på en ansvarlig og profesjonell måte.

Informasjon som produseres og lagres på Statkrafts IT-systemer anses som Statkrafts eiendom. Statkraft forbeholder seg derfor retten til å få tilgang til all slik informasjon unntatt der det er begrenset av lov eller avtale.

→ Beskyttelse av eiendom og eiendeler

Vi er ansvarlige for å sikre og bruke Statkrafts eiendeler på riktig måte. Statkrafts eiendeler må ikke brukes til personlig fordel.

Del III: Håndtering av tvil og brudd på reglene

1. Hvor du skal søke råd

Hvis en ansatt i Statkraft er eller blir usikker på betydningen av noen del av levereglene eller om riktig handling i samsvar med dette, skal den aktuelle ansatte søke råd og ta opp saken med sin leder.

2. Hvor du skal rapportere mulige regelbrudd

Hvis en ansatt i Statkraft mistenker at en beslutning eller handling vil bryte eller bryter Statkrafts juridiske eller etiske forpliktelser, har de rett og et ansvar for å ta opp saken. Den ansatte bør umiddelbart kontakte sin leder. Der dette ikke er mulig eller vanskelig, bør vedkommende kontakte leder for konsernrevisjonen.

Alle rapporter vil bli behandlet som konfidensiell informasjon. Rapportering kan gjøres anonymt til den uavhengige varslingskanalen (Whistleblower channel) som administreres av leder for konsernrevisjonen (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Alternativt via e-post, post eller telefon direkte til leder for konsernrevisjonen (e-post: compliance@statkraft.com; telefon: +47 24 06 86 76; adresse: Statkraft AS, leder for konsernrevisjonen, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norge).

Andre rapporteringskanaler og/eller rapporteringskrav kan eksistere basert på lokal gjeldende lovgivning.

Eksterne parter, inkludert innleid personell, konsulenter og andre leverandører, kan også rapportere mulige regelbrudd.

Statkraft vil ikke bruke noen represalier mot noen for å ta opp eller hjelpe til med å håndtere en bekymring for forretningsetikk.

3. Konsekvenser av regelbrudd

Manglende overholdelse av Statkrafts leveregler anses som en alvorlig sak som kan føre til disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse, sivile tiltak, og kan rapporteres til relevante myndigheter.

Ansvarsfraskrivelse: Ingen av bestemmelsene i dette dokumentet er ment å gi grunnlag for noen rettigheter overfor Statkraft.

